

**Отработодателя:**

Директор муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения  
средней  
общеобразовательной школы  
с.Холуй

М.В.Казакова

« 19 » 12 20 23 г.



**Отработников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной  
школы с.Холуй

Шилов А.А.

« 19 » 12 20 23 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР №21**

**\19-7 от 01.11.2023**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО  
КАЗЕННОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ШКОЛЫ С.ХОЛУЙ**

Почтовый и юридический адрес:

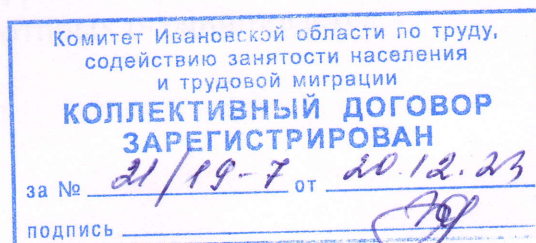
155633, Ивановская область, Южский район, с.Холуй,  
улица Полевая, дом 1-а, телефон: 8-49347-2-95-42,

электронная почта: [sosh\\_holuy@ivreg.ru](mailto:sosh_holuy@ivreg.ru)

Исполнитель: Казакова Мария Вениаминовна, директор МКОУСОШ  
с.Холуй, телефон: 8-49347-29542, электронная почта:

[sosh\\_holuy@ivreg.ru](mailto:sosh_holuy@ivreg.ru)

1



1. Пункт 4.5 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» читать в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: за первую половину расчетного месяца – 21 числа текущего месяца, за вторую половину расчетного месяца – 06 числа месяца, следующего за расчетным. Выплата заработной платы и других видов выплат производится путем перечисления на указанный работником счет».

2. Пункт 4.9. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» читать в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы».

3. Пункт 4.10. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» читать в следующей редакции: «Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере - 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время».

4. Пункт 5.3.2. «Положения о системе оплаты труда работников МКОУ СОШ с. Холуй (приложение №2 к коллективному договору)» читать в следующей редакции: «Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников»

5. Пункт 7.2.1. раздела 7 «Охрана труда и здоровья работников» читать в следующей редакции: «Не допускать применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с приказом Минтруда России от 18.07.2019 №512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается

применение труда женщин».

6. Пункт 7.2.2. раздела 7 «Охрана труда и здоровья работников» читать в следующей редакции: Исключить применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью, в соответствии с приказом Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

7. На титульном листе коллективного договора читать даты в новой редакции: « 2023-2026 г.г.»

8. Исключить п.4.20. Раздела «Оплата и нормирование труда».

9. Включить в Раздел 7 «Охрана труда и здоровья работников» пункт 7.1.20 следующего содержания: «Работодатель обязуется обеспечить проведение мероприятий по противодействию распространения ВИЧ-инфекции среди работников предприятия. При проведении вводного и повторных инструктажей по охране труда, обучения по вопросам охраны труда проводить информирование профактива, ответственных по охране труда, специалистов отдела кадров и медработников, работников организации по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с Вич-инфекцией».

10. Дополнить раздел 7 «Основные права и обязанности работников» подпункт 7.4 «Педагогические работники образовательной организации пользуются следующими академическими правами и свободами» «Правил внутреннего трудового распорядка работников МКОУ СОШ с.Холуй» (приложение №1 к коллективному договору) подпунктами следующего содержания:

«7.4.14. в целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе направлять в органы управления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, обращения о применении к обучающимся школы, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами;

7.4.15. использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов».

11. Читать раздел 7 «Основные права и обязанности работников» подпункт 7.5 «Педагогические работники образовательной организации имеют следующие трудовые права и социальные гарантии» «Правил внутреннего трудового распорядка работников МКОУ СОШ с.Холуй» (приложение №1 к коллективному договору) в следующей редакции:

«7.5.7. иные трудовые права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами органов публичной власти территории «Сириус» и муниципальными правовыми актами».

12. Дополнить раздел 8 «Основные права и обязанности работодателя» подпункт 8.2 «Работодатель обязан» «Правил внутреннего трудового распорядка работников МКОУ СОШ с.Холуй» (приложение №1 к коллективному договору) подпунктом следующего содержания:

«8.2.19. обязан принимать относящиеся к компетенции образовательной организации меры для защиты прав участников образовательных отношений, недопущения применения в отношении них физического и психического насилия».